



ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยการที่เป็นการสมควรจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๔๔ ตามผลการลงมติเห็นชอบในการแก้ไขข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๔๔ ในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๐ และการประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“สำนักงานกองทุน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานเป็นค่าตอบแทนสำหรับการทำงานปกติ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะคำนวณหรือชำระเงินค่าตอบแทนโดยวิธีใด หรือจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ทั้งนี้ค่าจ้างไม่รวมถึงค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่มหาวิทยาลัยหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเอง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสมที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุน เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบจ่ายรายเดือน รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

“อายุสมาชิก” หมายความว่า จำนวนปีที่พนักงานเป็นสมาชิกภาพของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“อายุงาน” หมายความว่า จำนวนปีที่พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นับแต่วันที่เริ่มบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจนถึงปัจจุบัน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“พระราชบัญญัติ” หมายความว่า กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งประกาศที่เกี่ยวข้อง

“ผู้จัดการกองทุน” หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ดำเนินการจัดการกองทุนตามกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการกองทุนนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีวัตถุประสงค์ดังนี้

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัว เมื่อสมาชิก ตาย ทูพพลภาพ ปลดเกษียณ ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน

ข้อ ๖ ที่ตั้งของสำนักงานกองทุน

สำนักงานกองทุน ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๔ ซอยสุขุมวิท ๒๓ แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐

ข้อ ๗ รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน

รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุนจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี

หมวดที่ ๒

สมาชิกภาพ

ข้อ ๘ คุณสมบัติของสมาชิก

สมาชิกต้องเป็นบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำจนถึงสิ้นรอบปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่เป็นสมาชิกกองทุนอื่นหรือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)



ข้อ ๙ การเข้าเป็นสมาชิก

(๑) พนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ โดยแจ้งความจำนงขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด และยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน ส่วนการเข้าเป็นสมาชิกของพนักงานแต่ละรายในกองทุนนี้ จะมีผลนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

(๒) พนักงานที่จะสมัครสมาชิกกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องให้สมาชิกดังกล่าวลงลายมือชื่อรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุนด้วย

(๓) สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน และสามารถสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกสองครั้งเท่านั้น โดยการสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนทำได้ต่อเมื่อระยะเวลาการลาออกจากกองทุนครบหกเดือนแล้ว

ข้อ ๑๐ การนับอายุสมาชิก

(๑) ในกรณีสมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ ให้เริ่มนับอายุสมาชิกตั้งแต่เมื่อคณะกรรมการกองทุนอนุมัติสมาชิกภาพ

(๒) ในกรณีสมาชิกลาออกจากกองทุนแต่ไม่ลาออกจากงาน เมื่อสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามข้อ ๙ (๓) ให้นับอายุสมาชิกใหม่ โดยเริ่มนับอายุสมาชิกเมื่อคณะกรรมการกองทุนอนุมัติสมาชิกภาพ

(๓) ในกรณีสมาชิกที่โอนมาจากกองทุนเดิมหรือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ให้นับอายุสมาชิกต่อเนื่องกัน

(๔) ในกรณีของสมาชิกเดิมตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้และให้นับอายุสมาชิกจากอายุงานของสมาชิกผู้นั้น

ข้อ ๑๑ การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากงาน

(๓) ลาออกจากความเป็นสมาชิกกองทุน

(๔) พ้นสภาพการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยไม่ว่าด้วยเหตุประการใดก็ตาม

(๕) เกษียณอายุ

(๖) เสมือนไร้ความสามารถ หรือไร้ความสามารถ

(๗) เมื่อกองทุนเล็ก ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิกกองทุน

สมาชิกกองทุนมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

(๒) มีสิทธิกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงชื่อผู้รับประโยชน์ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน

(๓) มีสิทธิเข้าร่วมและออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

(๔) มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนนี้

(๕) มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับ โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมส่วนของสมาชิกจากค่าจ้างที่ได้รับเงินจากมหาวิทยาลัยเข้ากองทุน

ข้อ ๑๓ การกำหนดผู้รับประโยชน์จากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย

สมาชิกจะระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้รับผลประโยชน์ของตนในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายก็ได้ โดยระบุนามและเงื่อนไขให้ชัดเจนในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกในกองทุน

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ที่ได้รับระบุไว้ในวรรคก่อนก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน

หากสมาชิกมิได้ระบุผู้รับประโยชน์ไว้ หรือระบุไว้ แต่ผู้นั้นตายก่อนหรือตายพร้อมกัน ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินแก่ผู้มีสิทธิรับเงินตามที่กำหนดในข้อ ๔๘

หมวดที่ ๓

คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๔ บททั่วไป

คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และให้มีอำนาจแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน รวมตลอดถึงมีอำนาจกระทำแทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการฝ่ายสมาชิกจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๖ คุณสมบัติของกรรมการกองทุน

กรรมการกองทุนมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) กรรมการกองทุนตามข้อ ๑๕ (๒) จะเป็นสมาชิกของกองทุนหรือไม่ก็ได้

(๒) กรรมการกองทุนตามข้อ ๑๕ (๓) ต้องไม่เป็นกรรมการตามข้อ ๑๕ (๒) และต้องเป็นสมาชิกของ

กองทุน

ข้อ ๑๗ ที่มาของคณะกรรมการกองทุน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยมาจากบุคคลที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลใดก็ได้ และบุคคลนั้น

ไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกของกองทุน

กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกได้มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก สมาชิกมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

เลือกตั้งผู้สมัครรับเลือกตั้งจากการประชุมสมาชิก โดยการยกมือ หรือการขานชื่อ หรือจากการลงคะแนนในบัตร

เลือกตั้ง วิธีใดวิธีหนึ่ง โดยกำหนดให้สมาชิกหนึ่งคนมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง การเลือกตั้งอาจกระทำได้โดยให้

สมาชิกมอบอำนาจให้สมาชิกคนใดคนหนึ่งมากระทำการเลือกตั้งแทนก็ได้ ซึ่งในการเลือกตั้งจะถือเสียงข้างมาก

เป็นเกณฑ์ แต่หากมีเสียงเท่ากันให้ตัดสินโดยใช้วิธีจับฉลาก

ข้อ ๑๘ วาระการดำรงตำแหน่ง

ให้คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ก่อนครบวาระตามวรรคหนึ่งไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุน

ตามข้อ ๑๗ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

จนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการชุดใหม่

กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้แต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง และดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระของกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงหกเดือนจะแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการแทนหรือไม่ก็ได้

กรณีที่ไม่ได้แต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่เป็นองค์ประชุม แต่มีอำนาจพิจารณาและลงมติได้เฉพาะการดำเนินงานตามปกติของกองทุนเท่านั้น

ข้อ ๑๙ การพ้นจากตำแหน่ง

กรรมการกองทุนจะพ้นตำแหน่งด้วยเหตุดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุน

(๓) พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน ในกรณีที่เป็นกรรมการฝ่ายสมาชิก

(๔) ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ

(๕) กองทุนเลิกตามข้อบังคับ

(๖) ศาลมีคำสั่งให้เป็นคนสาบสูญ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือถูกศาลสั่ง

พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ โดย

(๘.๑) มหาวิทยาลัยมีอำนาจถอดถอนกรรมการที่มาจากการแต่งตั้ง

(๘.๒) ที่ประชุมใหญ่มีอำนาจถอดถอนกรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง

(๘.๓) คณะกรรมการกองทุนจำนวนไม่น้อยกว่าสามในสี่ของคณะกรรมการทั้งหมด มีอำนาจ

เสนอให้มีการถอดถอนกรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง เมื่อมีหลักฐานปรากฏชัดเจนและเห็นสมควรว่าบุคคลนี้ไม่เหมาะสมจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๒๐ อำนาจหน้าที่

(๑) พิจารณารับสมัครสมาชิกกองทุนและรับแจ้งการลาออกจากกองทุนของสมาชิก

(๒) ติดต่อประสานงานกับผู้จัดการกองทุน ในเรื่องเกี่ยวกับการจัดกองทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก การจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมาย หรือตามที่ระบุในข้อบังคับกองทุน

(๓) มอบนโยบาย กำหนดวิธีการ แนวทางในการบริหารกองทุน และดูแลให้ผู้จัดการกองทุนบริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของกฎหมาย

(๔) พิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลงหรือถอดถอนผู้จัดการกองทุน รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทน

(๕) พิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน

(๖) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด โดยการแต่งตั้งดังกล่าวให้กระทำเป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

(๗) ควบคุมให้มีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนตามข้อบังคับ

(๘) ร่วมประชุมพิจารณาผลการดำเนินการของกองทุนเป็นคราว ๆ ไป และแจ้งผลการดำเนินการของกองทุนให้สมาชิกกองทุนทราบ

(๙) จัดให้มีการประชุมใหญ่

(๑๐) พิจารณาแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ เพื่อไม่ให้ขัดกับพระราชบัญญัติ

(๑๑) ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน

ข้อ ๒๑ การประชุม

(๑) ให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุน ไม่น้อยกว่าปีละสองครั้ง

(๒) ให้ประธานกรรมการกองทุนเป็นผู้เรียกประชุมและกำหนดวาระที่จะต้องพิจารณาของที่ประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ก่อนมีการประชุม ประธานกรรมการจะทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ถ้าประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเข้าประชุม ในคราวนั้น ๆ เป็นประธานในที่ประชุมแทนประธานกรรมการ

(๓) กรรมการกองทุนคนใดที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนคนในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ แต่ทั้งนี้การมอบฉันทะดังกล่าวต้องทำเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อโดยกรรมการผู้มอบฉันทะและผู้รับมอบฉันทะ หนังสือมอบฉันทะต้องนำมามอบให้แก่ประธานในที่ประชุมก่อนหรือขณะเริ่มการประชุม

(๔) กรรมการอย่างน้อยสามคน สามารถเข้าชื่อกันขอให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการผู้ขอเรียกประชุมเป็นผู้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ก่อนมีการประชุม

ข้อ ๒๒ องค์ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกองทุน ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งต้องประกอบด้วยกรรมการที่มาจากกรรมการแต่งตั้งและกรรมการที่มาจากกรรมการเลือกตั้งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของแต่ละฝ่าย จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

ข้อ ๒๓ การลงคะแนนเสียงและมติที่ประชุม

ให้กรรมการกองทุนแต่ละคนมีเสียงหนึ่งเสียง สำหรับการลงมติในเรื่องใด ๆ ของคณะกรรมการกองทุน ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ยกเว้นการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

สำหรับการลงมติเพื่อแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนคณะกรรมการกองทุนทั้งหมด

ข้อ ๒๔ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันกองทุน

ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งกรรมการกองทุนจำนวนสองคน ซึ่งคนหนึ่งเป็นกรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัยและอีกคนหนึ่งเป็นกรรมการฝ่ายสมาชิกเป็นผู้มีอำนาจลงนามผูกพันกองทุน และแจ้งให้ผู้จัดการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรในทันทีที่คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันกองทุน ในกรณีที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้ผู้จัดการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่มีการเปลี่ยนแปลง

หมวดที่ ๔

การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๕ การประชุมใหญ่

คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมใหญ่นี้เรียกว่า “การประชุมใหญ่สามัญประจำปี” การประชุมใหญ่คราวอื่นนอกจากนี้ก็ให้ใช้ได้เรียกว่า “การประชุมใหญ่วิสามัญ”

การประชุมใหญ่วิสามัญนั้นคณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้ตามเห็นสมควร หรือเมื่อสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเข้าชื่อกันร้องขอให้คณะกรรมการกองทุน เรียกประชุมใหญ่วิสามัญก็ได้ โดยในหนังสือร้องขอนั้นต้องระบุวัตถุประสงค์ในการประชุมด้วย

เมื่อสมาชิกได้ร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญตามความในวรรคก่อน ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันร้องขอ

อนึ่ง ถ้าคณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุมภายในกำหนดเวลาดังกล่าวในวรรคก่อน สมาชิกทั้งหลายซึ่งเป็นผู้ร้องขอดังกล่าวจะเรียกประชุมเสียเองก็ได้

ข้อ ๒๖ การดำเนินการประชุมใหญ่

ในการประชุมใหญ่ทุกคราว ให้ประธานกรรมการกองทุนทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ในกรณี ที่ประธานกรรมการกองทุนไม่มาประชุมภายในสามสิบวันที่หลังจากเวลานัดประชุม หรือไม่มาปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมในคราวนั้นหนึ่งคน ขึ้นทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมสำหรับการประชุมในคราวนั้น

ข้อ ๒๗ วัตถุประสงค์หลักของการประชุมใหญ่

การประชุมใหญ่สามัญประจำปีมีขึ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติงบดุลที่ผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน ได้ตรวจสอบแล้ว

ข้อ ๒๘ หนังสือบอกกล่าวนัดประชุม

คำบอกกล่าวเรียกการประชุมใหญ่ให้แจ้งแก่สมาชิกด้วยวิธีปิดประกาศให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระที่จะประชุมโดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนไม่น้อยกว่าสิบสี่วัน ก่อนมีการประชุม

ข้อ ๒๙ องค์ประชุม

การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิกหรือผู้รับมอบฉันทะของสมาชิกร่วมประชุมเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละยี่สิบ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด และต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายมหาวิทยาลัยและฝ่ายสมาชิกเข้า ประชุมด้วยอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๓๐ การออกเสียงและมติในที่ประชุมใหญ่

ในการออกเสียงของสมาชิก ให้สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้หนึ่งเสียงและมติทั้งปวงของที่ ประชุมใหญ่จะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าประชุมไม่ว่าด้วยตนเองหรือโดยการมอบฉันทะ เว้นแต่การเลิกกองทุน ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

ในการเลิกกองทุนจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิก ทั้งหมดของกองทุน

ข้อ ๓๑ การมอบฉันทะ

สมาชิกท่านใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วม ประชุมแทนได้โดยการมอบฉันทะนั้นต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษรและลงลายมือชื่อโดยสมาชิกผู้มอบฉันทะและ ผู้รับมอบฉันทะ โดยผู้รับมอบฉันทะต้องนำหนังสือมอบฉันทะมามอบให้ประธานที่ประชุมใหญ่ก่อนหรือขณะ เริ่มการประชุม

ข้อ ๓๒ รายงานการประชุม

ในการประชุมใหญ่เพื่อพิจารณารับรองงบดุลนั้น เมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบดุลแล้วให้ คณะกรรมการกองทุนจัดทำรายงานการประชุมที่รับรองงบดุลส่งให้แก่ผู้จัดการกองทุนภายในเจ็ดวัน

หมวดที่ ๕
เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๓๓ เงินสะสม

สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมตามที่สมาชิกได้แสดงเจตจำนง เลือกจ่ายเงินสะสมเป็นร้อยละจากค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิกตามเงื่อนไข ดังนี้

อายุสมาชิก	อัตราเงินสะสมของค่าจ้างต่อเดือน (ร้อยละ)
น้อยกว่าถึงครบห้าปี	๒ - ๑๕
มากกว่าห้าปีขึ้นไป	๕ - ๑๕

กรณีสมาชิกมีอายุสมาชิกมากกว่าห้าปีขึ้นไป หากเงินสะสมที่สมาชิกเลือกจ่ายมีอัตราน้อยกว่าร้อยละห้าของค่าจ้าง มหาวิทยาลัยจะหักเงินสะสมจากค่าจ้างของสมาชิกในอัตราร้อยละห้า

อนึ่ง สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ปีละสองครั้ง โดยแจ้งความจำเป็นลายลักษณ์อักษรตามหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ ๓๔ เงินสมทบ

เงินสมทบ คือ เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุนในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยมีเงื่อนไข ดังนี้

อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบของค่าจ้างต่อเดือน (ร้อยละ)
น้อยกว่าถึงครบห้าปี	อัตราเดียวกับเงินสะสมของสมาชิกผู้นั้น แต่สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๕
มากกว่าห้าปีขึ้นไปถึงครบสิบปี	๗
มากกว่าสิบปีขึ้นไปถึงครบสิบห้าปี	๘
มากกว่าสิบห้าปีขึ้นไป	๙

ข้อ ๓๕ การส่งเงินเข้ากองทุน

มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการหลังจากที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่มหาวิทยาลัยส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าวันที่กำหนดไว้ดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในอัตราร้อยละห้าต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น กล่าวคือเมื่อครบกำหนดสามวันทำการนับจากวันจ่ายค่าจ้างในเดือนนี้แล้ว มหาวิทยาลัยไม่ส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนให้คิดเงินเพิ่มจากมหาวิทยาลัย โดยคำนวณเริ่มจากวันรุ่งขึ้นของการจ่ายค่าจ้างจนกว่ากองทุนจะได้รับเงินสะสมหรือเงินสมทบจากมหาวิทยาลัยจนครบ จำนวนเงินส่วนที่เป็นเงินเพิ่มให้กระจายเพื่อเป็นผลประโยชน์ของเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้า ตามสัดส่วนยอดเงินของสมาชิกแต่ละคนต่อยอดรวมเงินของสมาชิกทั้งหมด ทั้งนี้ให้มหาวิทยาลัยแจ้งวันจ่ายค่าจ้างให้ผู้จัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างช้าที่สุดห้าวันก่อนวันส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนในคราวแรก หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงวันจ่ายค่าจ้าง

หมวดที่ ๖ การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๓๖ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

- (๑) ผลประโยชน์ของกองทุน ได้แก่ รายได้ที่เกิดจากการลงทุนที่ผู้จัดการกองทุนได้จัดการ ดังนี้
- (๑.๑) รายได้จากดอกเบี้ย ได้แก่ รายได้ที่ได้รับจากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารทุกประเภท และเงินฝากของบริษัทเงินทุน จากพันธบัตรรัฐบาล หรือจากพันธบัตรรองการของรัฐ หุ้นกู้ ดอกเบี้ยตั๋วสัญญาใช้เงินของบริษัทเงินทุน และจากตราสารทางการเงินอื่น ๆ ที่มีผลตอบแทนที่แน่นอน (FIXED-INCOME SECURITIES)
 - (๑.๒) รายได้จากส่วนลดรับของการซื้อบัตรเงินฝาก ตัวแลกเงิน พันธบัตร หุ้นกู้และตราสารทางการเงินอื่น ๆ ที่มีอัตราผลตอบแทนแน่นอน (FIXED-INCOME SECURITIES)
 - (๑.๓) รายได้จากเงินปันผลของหุ้น และ/หรือหน่วยลงทุนของกองทุนรวม
 - (๑.๔) รายได้จากการลงทุนในหลักทรัพย์ คือ กำไร(ขาดทุน) หรือจากการซื้อขายหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยลงทุน อันหมายถึงผลต่างระหว่างราคาขายหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยลงทุนกับราคาทุนเฉลี่ย
- (๒) การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุนจะกระทำทุกวันสิ้นเดือนโดยหลักเกณฑ์ ดังนี้
- (๒.๑) การบันทึกรายได้จากดอกเบี้ยและส่วนลดรับจะใช้เกณฑ์สิทธิ (ACCRUAL BASIS)
 - (๒.๒) การบันทึกรายได้จากเงินปันผลจะกระทำเมื่อมีการประกาศปันผลในอัตราที่แน่นอนแล้ว
 - (๒.๓) การบันทึกกำไร(ขาดทุน) จากการซื้อขายหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยลงทุนจะกระทำเมื่อมีการซื้อขายจริง

ข้อ ๓๗ หลักเกณฑ์และวิธีจัดสรรผลประโยชน์

ในการจัดสรรผลประโยชน์ให้แก่บรรดาสมาชิก จะใช้ผลประโยชน์สิทธิประจำเดือน ซึ่งคำนวณได้จากผลประโยชน์ของกองทุนทั้งสิ้นของเดือน หักด้วยค่าใช้จ่ายในเดือนนั้น ผลที่ได้จะเป็นผลประโยชน์สุทธิที่ต้องนำมาจัดสรรให้สมาชิกตามสัดส่วนกับยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน

ข้อ ๓๘ การจัดสรรผลประโยชน์สุทธิให้แก่สมาชิกแต่ละรายตามข้อ ๓๗ นั้น ผลลัพธ์ที่ได้ของสมาชิกแต่ละรายอาจมีเศษทศนิยม ค่าของทศนิยมในตำแหน่งที่สามที่มีจำนวนต่ำกว่าห้าให้ปัดทิ้ง หากมีจำนวนสูงกว่าหรือเท่ากับห้าจะให้ปัดขึ้นเพิ่มจำนวนเท่ากับหนึ่งในทศนิยมตำแหน่งที่สอง การปัดเศษที่กล่าวนี้ อาจทำให้ผลลัพธ์รวมของผลประโยชน์สุทธิที่จัดสรรให้แก่สมาชิกเป็นรายบุคคล ไม่เท่ากับผลประโยชน์สุทธิตั้งก่อนจัดสรรก็ได้ ผลต่างรวมที่เกิดขึ้นแต่ละครั้งจะเพิ่มหรือหักจากสมาชิกที่มีเงินมากที่สุดในกองทุน

ข้อ ๓๙ ในกรณีที่มีผู้ถือสิทธิเงินหรือผลประโยชน์แก่กองทุนให้จัดสรรเงินหรือผลประโยชน์ดังกล่าวแก่สมาชิกตามสัดส่วนกับยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน โดยแสดงยอดในส่วนผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

หมวดที่ ๗ การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๔๐ เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นนอกจากกองทุนยกเลิก ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือต่อผู้จัดการกองทุนภายในสิบห้าวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิก

ข้อ ๔๑ ภายใต้ข้อกำหนด ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินของกองทุนในส่วนของสมาชิกผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ให้แก่สมาชิก ผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิ รับเงินรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิก โดยจ่ายเป็นเช็คระบุชื่อผู้รับเงินขีดคร่อมเข้าบัญชี (A/C PAYEE ONLY) หรือสั่งจ่ายเป็น

ดราฟต์ (DRAFT) ห้ามเปลี่ยนมือระบุชื่อสมาชิก ผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิ ส่งมอบให้กับคณะกรรมการกองทุน เพื่อดำเนินการส่งมอบให้กับสมาชิก ผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินต่อไป ในกรณีนี้ให้ถือว่าผู้จัดการกองทุนได้ ทำการจ่ายเงินให้แก่สมาชิก ผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิได้รับเงินถูกต้องเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการจ่ายเงินให้แก่ สมาชิกหรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินแทนสมาชิก ผู้จัดการกองทุนไม่มีหน้าที่ใด ๆ ที่จะต้องตรวจสอบความถูกต้อง ของผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินแต่อย่างใด ในกรณีนี้ผู้จัดการกองทุนมีสิทธิโดยชอบที่จะยึดถือความถูกต้องจากหนังสือที่ ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๔๒ ในกรณีไม่มีผู้มารับ หรือไม่มีผู้นำเช็คหรือดราฟต์ส่งจ่ายเงินกองทุนของสมาชิกผู้นั้นมาขึ้นเงินภายในหก เดือน นับแต่วันที่ตั้งในเช็คหรือดราฟต์ส่งจ่ายเงินกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนโอนบัญชีเงินดังกล่าวกลับเข้า กองทุนโดยถือเป็นหนี้สินอื่น ๆ ของกองทุน

ข้อ ๔๓ สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุลาออกจากราชการ มีสิทธิขอคงเงินทั้งหมดที่มีสิทธิจะได้รับไว้ในกองทุน และคงการเป็นสมาชิกต่อไปได้ โดยแสดงเจตนาขอคงเงินไว้ในกองทุน ทั้งนี้สมาชิกและมหาวิทยาลัยไม่ต้อง จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการคงเงินไว้ในกองทุนให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ในการคงเงินไว้ในกองทุนที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างกองทุนกับผู้จัดการกองทุน

ข้อ ๔๔ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง สมาชิกจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสมในทุกกรณี สำหรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบสมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้สมาชิกไม่มีสิทธิ ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย หรือกองทุน
- (๒) จงใจทำให้มหาวิทยาลัย หรือกองทุนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๓) ฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของ มหาวิทยาลัยในกรณีร้ายแรง
- (๔) ละทิ้งหน้าที่การงานติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือ โดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย
- (๕) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๖) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก อันมิใช่การกระทำผิดโดยประมาทหรือ เป็นความผิดลหุโทษ

ข้อ ๔๕ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้ คือ เสียชีวิต ทุพพลภาพอันเป็นเหตุให้พ้นสภาพ จากการเป็นพนักงาน วิกจริต เสมือนไร้ความสามารถ ไร้ความสามารถ ครบเกษียณอายุ และไม่ได้รับการต่อ สัญญาจ้างโดยไม่มีคามผิดตามข้อ ๔๔ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน

ข้อ ๔๖ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยสาเหตุอื่นนอกจากเหตุตามที่ได้ระบุไว้ในข้อ ๔๔ และ ๔๕ สมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	<u>ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่ได้รับ</u>
น้อยกว่าสามปี	๐
ครบสามปีขึ้นไป แต่น้อยกว่าสี่ปี	๒๐
ครบสี่ปีขึ้นไป แต่น้อยกว่าห้าปี	๔๐
ครบห้าปีขึ้นไป แต่น้อยกว่าหกปี	๖๐
ครบหกปีขึ้นไป แต่น้อยกว่าเจ็ดปี	๘๐
ครบเจ็ดปีขึ้นไป	๑๐๐

ข้อ ๔๗ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบ ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินในส่วนดังกล่าว หรือเป็นการจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไม่เต็มจำนวน เงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบส่วนที่เหลือจากการจ่ายให้แก่สมาชิกให้ตกเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๘ ในกรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเพราะตาย ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินกองทุนของสมาชิกผู้นั้น ให้ผู้รับประโยชน์ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้รับประโยชน์ไว้ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นเสียชีวิตไปก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนแก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) บุตรที่ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภรรยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวตาม (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่ตายไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดใน (๑) (๒) และ (๓)

อนึ่ง ในกรณีที่ไม่มีผู้รับประโยชน์ดังระบุไว้ดังกล่าวทั้งหมด หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าว คือ เงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ตกเป็นของกองทุน โดยให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังสมาชิกทุกรายที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างรายเดียวกันกับสมาชิกรายที่ถึงแก่กรรมดังกล่าวข้างต้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ

ข้อ ๔๙ สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะครบเกษียณอายุการทำงานหรือลาออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ สมาชิกมีสิทธิที่จะขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดเป็นระยะเวลาเท่าใดก็ได้ แต่จะต้องไม่เกินสิบปีนับตั้งแต่วันที่ครบเกษียณอายุการทำงานหรือวันที่ออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ และจะต้องคงสถานะเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไปตลอดระยะเวลาการรับเงินกองทุนเป็นงวด โดยสมาชิกจะมีสิทธิได้รับผลประโยชน์จากการนำเงินส่วนของสมาชิกที่คงเหลืออยู่กับกองทุนไปบริหารจัดการ ทั้งนี้สมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และมหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนอีก

สมาชิกตกลงและรับทราบว่าการลงทุนในกองทุนมีความเสี่ยง สมาชิกจึงอาจได้รับเงินกองทุนคืนไม่เท่ากับจำนวนเงินกองทุนที่สมาชิกมีสิทธิได้รับ ณ เวลาที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด โดยสมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด ในการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดนั้น สมาชิกจะต้องขอรับเงินจากกองทุนเป็นรายงวด งวดละเท่า ๆ กัน โดยสมาชิกสามารถเลือกรับเป็นงวดรายเดือน รายไตรมาส รายครึ่งปี หรือรายปี เว้นแต่การรับเงินงวดแรกและงวดสุดท้าย ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) ยอดเงินงวดแรก สมาชิกต้องขอรับไม่ต่ำกว่าหนึ่งแสนบาท

(๒) ยอดเงินที่ขอรับเป็นรายงวดในครั้งต่อไปทุกครั้งนั้น สมาชิกต้องขอรับไม่ต่ำกว่าหนึ่งหมื่นบาท

(๓) ยอดเงินงวดสุดท้าย ในกรณีที่จำนวนเงินน้อยกว่างวดที่สมาชิกขอรับ ให้รวมจ่ายไปพร้อมกันกับงวดก่อนสุดท้าย

ทั้งนี้ สมาชิกยังต้องชำระค่าธรรมเนียมการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดตามจำนวนที่บริษัทจัดการกำหนด ตลอดจนเป็นผู้รับภาระภาษีที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

ในการคำนวณเงินเพื่อจ่ายเป็นงวดนั้น บริษัทจัดการจะใช้วันคำนวณจำนวนหน่วย (TRADE DATE) ที่สองของเดือนที่จ่ายเงินงวดเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ไม่เกินสองครั้งต่อปี โดยแจ้งเป็นหนังสือไปยังผู้จัดการตามแบบที่บริษัทจัดการกองทุนกำหนด พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมสำหรับการขอเปลี่ยนแปลงดังกล่าวตามที่บริษัทจัดการกำหนด

ในกรณีที่มีสมาชิกถึงแก่ความตายระหว่างขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด การจ่ายเงินกองทุนในส่วนที่เหลือให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก และตามข้อบังคับนี้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

หมวดที่ ๘ การจัดการกองทุน

ข้อ ๕๐ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแต่งตั้งธนาคาร หรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่รัฐบาล ค้ำประกัน และได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติเป็นผู้จัดการกองทุน โดยให้คณะกรรมการกองทุนดูแลให้ผู้จัดการกองทุนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ และ/หรือตามมติของคณะกรรมการกองทุนซึ่งได้วางนโยบายแนวทางการลงทุนเป็นลายลักษณ์อักษร มอบให้ผู้จัดการกองทุนตามสัญญาจัดการกองทุนรวมทั้งมติอื่นของคณะกรรมการกองทุนโดยไม่ขัดต่อข้อกำหนดของกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๕๑ ให้มหาวิทยาลัยแยกบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยออกจากบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด

ข้อ ๕๒ ในกรณีที่มีพระราชบัญญัติได้มีการแก้ไข เพิ่มเติม ผู้จัดการกองทุนต้องจัดการกองทุนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติได้มีการแก้ไขในทันทีที่การแก้ไขพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย

ข้อ ๕๓ ผู้จัดการกองทุนจะเป็นผู้นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุนซึ่งไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติ

ข้อ ๕๔ ผู้จัดการกองทุนจะต้องจัดทำรายการแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของนายจ้างพร้อมผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งให้สมาชิกทราบปีละสองครั้ง

ข้อ ๕๕ ผู้จัดการกองทุนต้องจัดทำบัญชี แสดงฐานะการเงินของกองทุน ตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด และจัดส่งให้แก่นายทะเบียนภายในกำหนดเวลา และต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีเพื่อแสดงความถูกต้องแห่งการบัญชีของเอกสารไว้ด้วย ระยะเวลาการเก็บรักษาเอกสารให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการบัญชี

ข้อ ๕๖ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดเพื่อสอบบัญชีของกองทุนทุกปี และต้องเสนองบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่สามัญภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน

ข้อ ๕๗ สิทธิ กรรมสิทธิ์ หรือผลประโยชน์ใด ๆ อันได้จากหรือเนื่องมาจากการจัดการและบริหารกองทุน ถ้าข้อบังคับของกองทุนนี้มีได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่นให้เป็นผลประโยชน์ตกให้แก่กองทุน

ข้อ ๕๘ ภายใต้ข้อตกลง และเงื่อนไขในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีอำนาจลงนามในกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุนได้

ข้อ ๕๙ ภายใต้เจตจำนงของผู้ที่ศรัทธาทรัพย์สินให้แก่กองทุนในส่วนใด ผู้จัดการกองทุนมีอำนาจในการจัดการทรัพย์สินนั้นตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่เจตจำนงนั้นจะขัดต่อพระราชบัญญัติโดยชัดเจน

ข้อ ๖๐ ให้มีผู้รับฝากทรัพย์สินเป็นผู้เก็บรักษา และควบคุมบรรดาเอกสาร บัญชี ตราสารเงิน ตราสารหนี้ หลักทรัพย์ สินทรัพย์ หรือทรัพย์สินใด ๆ ที่เป็นของกองทุน หรือเกี่ยวกับการจัดการและบริหารกองทุนรวมทั้งมีอำนาจจำหน่าย จ่าย โอน หรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุนภายใต้คำสั่งของผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติ

ข้อ ๖๑ ผู้จัดการกองทุนจะต้องปิดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชีซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งเพื่อทำการตรวจสอบ

ข้อ ๖๒ บัญชี จดหมาย หรือเอกสารใด ๆ ก็ตามที่จะต้องยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้ใดผู้หนึ่ง ตามข้อบังคับนี้ให้ถือว่าได้ทำการยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้นั้นแล้ว เมื่อได้ทำการส่งเอกสารนั้น ๆ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังที่อยู่ของสมาชิกนั้น ๆ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ของสมาชิก คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้กับผู้จัดการกองทุนทราบในทันทีเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๖๓ ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการจัดการกองทุนในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) นายทะเบียนสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุน ในกรณีที่เห็นว่าผู้จัดการกองทุนได้จัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน

(๒) กองทุนเลิก

(๓) ผู้จัดการกองทุนขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้จัดการกองทุน

(๔) คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญาแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน

ข้อ ๖๔ ในกรณีที่คณะกรรมการบอกเลิกสัญญากับผู้จัดการกองทุน ทำให้ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการจัดการของกองทุนทันที ผู้จัดการกองทุนจะต้องส่งมอบเงิน ตราสาร หลักทรัพย์ สินทรัพย์ หรือทรัพย์สินอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุนและที่อยู่ในความครอบครองของผู้จัดการกองทุนให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินภายในสามวันทำการ ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง ส่วนเอกสารหลักฐาน และเอกสารทางบัญชีที่ได้ทำขึ้นจะต้องจัดส่งให้แก่ผู้จัดการกองทุนรายใหม่ที่คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งภายในสามสิบวัน ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง

ข้อ ๖๕ ในกรณีที่ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการจัดการกองทุน ตามข้อ ๖๓ (๑) (๒) (๓) และ (๔) คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนรายใหม่ภายในสามสิบวัน นับแต่ผู้จัดการกองทุนรายเดิมพ้นจากตำแหน่ง และแจ้งการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนรายใหม่แก่นายทะเบียนทราบภายในสิบสี่วัน หลังจากการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนรายใหม่

ข้อ ๖๖ ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้จัดการกองทุนเพื่อดูแลกองทุนตามข้อบังคับนี้ ผู้จัดการกองทุนจะไม่มี ความรับผิดชอบเป็นการส่วนตัวในฐานะที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้จัดการกองทุนตามพระราชบัญญัติ เว้นแต่จะเป็นเพราะ ททุจริต หรือประมาทเลินเล่อ

หมวดที่ ๘

ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ ๖๗ ค่าใช้จ่ายที่จะจ่ายออกจากกองทุนได้ ได้แก่

(๑) ค่าตอบแทนผู้จัดการกองทุนตามอัตราที่กำหนดในสัญญาที่แต่งตั้งผู้จัดการกองทุน

(๒) ค่าธรรมเนียมและอากรแสตมป์ ค่าเช็ค และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นจากการบริหารกองทุน

(๓) ค่าใช้จ่ายในการจัดการทรัพย์สิน

(๔) ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชี หรือชำระบัญชีกองทุน

(๕) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็นที่เกิดจากกิจการของกองทุนตามที่จ่ายจริงโดยได้รับอนุมัติจาก

คณะกรรมการกองทุน

(๖) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

หมวดที่ ๑๐ การโอนและการรับโอนสมาชิก

ข้อ ๖๘ การโอนสมาชิก

กรณีสมาชิกโอนไปทำงานกับนายจ้างอื่นโดยมีวันทำงานต่อเนื่องกันให้โอนเงินกองทุนในส่วนของสมาชิคนั้นไปให้กองทุนใหม่ เมื่อกองทุนใหม่ที่รับโอนได้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้กองทุนทราบว่าได้ตกลงรับสมาชิคนั้นเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนใหม่โดยมีสมาชิกภาพต่อเนื่องกัน ในการนี้ให้บริษัทจัดการโอนเงินของกองทุนในส่วนที่สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับไปยังกองทุนใหม่ได้

ข้อ ๖๙ การรับโอนสมาชิก

กรณีคณะกรรมการกองทุนตกลงยอมรับโอนลูกจ้างจากกองทุนอื่นหรือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เข้าเป็นสมาชิกของกองทุน โดยมีสมาชิกภาพตามกองทุนเดิมและกองทุนนี้ต่อเนื่องกัน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้ผู้จัดการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรถึงการรับโอนเงินกองทุนดังกล่าว และเมื่อสมาชิกที่รับโอนสิ้นสมาชิกภาพตามกองทุนนี้ สมาชิกดังกล่าวจะได้รับเงินโดยคำนวณจากจำนวนหน่วยที่โอนเข้ามาครั้งแรกคูณกับมูลค่าต่อหน่วยลงทุน (NAV ต่อหน่วย) ณ วันที่ออกเต็มจำนวน สำหรับหลักเกณฑ์การนับอายุสมาชิกเพื่อสิทธิในการรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบจากนายจ้างผู้รับโอนให้เริ่มนับอายุสมาชิกต่อเนื่องจากกองทุนเดิม

หมวดที่ ๑๑ การแก้ไขข้อบังคับ

ข้อ ๗๐ การแก้ไขข้อบังคับกองทุน

คณะกรรมการกองทุนคงไว้ซึ่งอำนาจที่จะแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับเพื่อใช้เป็นระเบียบในการบริหารกองทุนและให้สมาชิกสองในสามมีส่วนร่วมในการแก้ไขข้อบังคับโดยเสนอให้พิจารณาในการประชุมใหญ่ แต่ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการกองทุนเกี่ยวกับการแก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงข้อบังคับให้ผู้จัดการกองทุนทราบทุกครั้งภายในสามวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติโดยชอบให้แก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ

ให้คณะกรรมการกองทุนนำข้อบังคับไปจดทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มัติให้แก้ไข และเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้วให้คณะกรรมการกองทุนติดประกาศแจ้งข้อความนั้นให้สมาชิกทราบเป็นการเปิดเผย ณ ที่ทำการของกองทุน

หมวดที่ ๑๒ การเลิกกองทุน

ข้อ ๗๑ กองทุนนี้ยอมเลิกเมื่อ

(๑) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก โดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

(๒) นายทะเบียนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีสั่งให้เลิกกองทุน

(๓) เมื่อกองทุนนี้เลิกเพราะเหตุใดเหตุหนึ่งข้างต้น คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งให้ผู้จัดการกองทุนทราบในทันที และแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกทราบภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก พร้อมทั้ง

ดำเนินการใด ๆ ตามที่พระราชบัญญัติกำหนด ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่ผู้จัดการกองทุนหรือมหาวิทยาลัย

หมวดที่ ๑๓
การชำระบัญชี

ข้อ ๗๒ เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติเลิกกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้มีการชำระบัญชีและแต่งตั้งผู้ชำระบัญชีภายในสามสิบวัน เพื่อทำการชำระบัญชีของกองทุนให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก เมื่อเสร็จจากการชำระบัญชีแล้วให้ คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี

ข้อ ๗๓ ในกรณีที่กองทุนเลิก ในส่วนที่เกี่ยวกับการชำระบัญชี นายทะเบียนจะเป็นผู้แต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

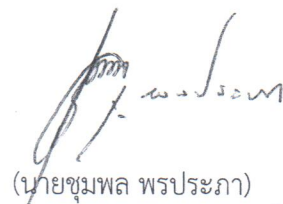
ข้อ ๗๔ การชำระบัญชีกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัดมาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและกำหนดระยะเวลาตามที่พระราชบัญญัติกำหนดด้วย

ข้อ ๗๕ เมื่อการชำระบัญชีแล้วเสร็จ คณะกรรมการกองทุนจะประกาศให้แก่สมาชิกทั้งหลายทราบ ด้วยการปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สำนักงานกองทุนเพื่อจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่สมาชิกตามส่วนที่สมาชิกควรได้รับภายในเวลาไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี หากสมาชิกผู้ใดไม่ไปรับเงินตามส่วนที่ควรได้ภายในกำหนดเวลาดังกล่าวคณะกรรมการกองทุนจะนำเงินนั้นไปวางไว้ที่สำนักงานวางทรัพย์ กรมบังคับคดี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗๖ ให้สมาชิกตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๔๔ เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชุมพล พรประภา)

ประธานกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว